
Aika 02.03.2026, klo 17:15

Paikka Tuulentie 1, Aura

Käsiteltävät asiat

- § 32 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 33 Pöytäkirjantarkastus**
- § 34 Kiinteistön vuokraaminen aurinkovoimalalle**
- § 35 Pellon ostotarjous**
- § 36 Henkilöstökertomus vuodelta 2025**
- § 37 Nuorisovaltuuston asettaminen kaudelle 2026-2027**
- § 38 Valtuustoaloitteet vuonna 2025**
- § 39 KVTES:n alaisten johtavien viranhaltijoiden siirtyminen kokonaispalkkaukseen**
- § 40 Kunnanviraston sulkeminen kesäajaksi 2026**
- § 41 Lautakuntien päätökset**
- § 42 Tiedoksiannot kunnanhallitukselle**
- § 43 Muut asiat**

Osallistujat

Matti Leppäkoski, puheenjohtaja
Jukka Leino, 1. varapuheenjohtaja
Tuija Pelloosmaa, sihteeri
Niina Aarnio
Anna-Mari Alkio
Markku Laaksonen
Jenna Mäkelä
Tommi Pasto
Taru Sahla
Kalle Isotalo
Juhani Yli-Pohja
Niina Örn

§ 32

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnan hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja ja hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Hallituksen kokousten esityslistan linkki kokousjärjestelmään lähetetään hallituksen jäsenille, valtuuston puheenjohtajille, kunnanjohtajalle ja hallintojohtajalle kokousta edeltävän viikon torstaina, viimeistään neljä (4) päivää ennen kokousta. Esityslista julkaistaan kunnan verkkosivuilla.

Kunnanhallituksen esityslistan linkki lähetetään Turun Sanomille, Auranmaan Viikkolehdele, Loimaan Lehdelle, Turun Tienoolle sekä Yleisradion Länsi-Suomen toimintakeskukselle.

Kuntalain (410/2015) 103 §:n mukaan muu toimitus kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Tämän kokouksen kokouskutsu esityslistoineen on toimitettu sähköisesti kunnanhallituksen jäsenille, kunnanvaltuuston puheenjohtajille, Turun Sanomille, Auranmaan Viikkolehdele, Loimaan Lehdelle, Turun Tienoolle sekä Yleisradion Länsi-Suomen toimintakeskukselle edellisen viikon torstaina. Esityslista on lisätty kunnan verkko-sivuille.

Ehdotus

Esittelijä: Tuija Pellosmaa, Hallintojohtaja

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 33

Pöytäkirjantarkastus

Kunnan hallintosäännön 145 §:n mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimitielimen päättämällä tavalla.

Hallintosäännön 146 §:n mukaan kunnanhallituksen pöytäkirja siihen liittyvine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kunnan verkkosivuilla siten kuin kuntalaissa tarkemmin säädetään.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 16.6.2025 päättänyt, että toimikaudella 1.6.2025–31.5.2027 pöytäkirjojen tarkastamiseksi valitaan kussakin kokouksessa varsinaisista jäsenistä aakkosjärjestyksessä kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka mahdollisuuksien mukaan edustavat eri puolueita.

Pöytäkirjanpitäjä lähettää laatimansa pöytäkirjaluonnoksen tarkastukseen sekä puheenjohtajalle että valituille pöytäkirjantarkastajille. Pöytäkirja tarkastetaan ja hyväksytään sähköisellä allekirjoituksella eSignature-palvelussa määräaikaan mennessä.

Tarkastettu pöytäkirja oikaisuvaatimusohjeineen ja valitusosoituksineen pidetään nähtävänä kunnan verkkosivulla siten kuin kuntalain 140 §:ssä säädetään.

Ehdotus

Esittelijä: Tuija Pelloosmaa, Hallintojohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan tarkastusvuorossa olevat Jukka Leino ja Jenna Mäkelä.

§ 34

Kiinteistön vuokraaminen aurinkovoimalalle

AurDno-2026-7

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Pelloosmaa, Hallintojohtaja, tuija.pelloosmaa@aura.fi

Kunnanhallitus on päättänyt 15.12.2025 § 257 käynnistää kaavoitustyön aurinkovoimalaitoista varten. Yleiskaavan tavoitteena on aurinkovoimapuiston ja sähkövarastoalueen sijoittaminen alueelle oheislaitteineen. Aurinkovoima- ja sähkövarastoalueen alustava koko on noin 100 - 150 hehtaaria ja verkkoon liitettävä teho alustavasti n. 50-100 MW. Kaavalla on tarkoitus osoittaa aurinkopaneelialueet, maa- ja metsätalouden ja infran käyttöön jäävät alueet sekä mahdolliset suojavyöhykkeet. Lisäksi kaavassa otetaan huomioon selvityksissä ja palautteissa mahdollisesti esille tulevat arvot ja osoitetaan niille tarpeelliset merkinnät ja määräykset.

Pääperiaatteena on, että hanketoimija vastaa aurinkovoimalalle tarkoituksenmukaisen kaavan laatimisesta ja selvityksissä tarvittavan konsulttityön hankinnasta ja kustannuksista. Tässä vaiheessa hanketoimija tekee alustavat vuokrasopimukset kaavan toteuttamiseksi tarvittaville alueille maanomistajien kanssa. Auran kunta omistaa hankealueelta noin kymmenen hehtaarin suuruisen maa-alan. Auran kunnan maita koskeva vuokrasopimusluonnos on oheismateriaalina.

Ehdotus

Esittelijä: Tuija Pelloosmaa, Hallintojohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy oheismateriaalin mukaisen vuokrasopimuksen.

§ 35

Pellon ostotarjous

AurDno-2026-59

Valmistelijat / lisätiedot:

Kari Tuohi, Tekninen johtaja, kari.tuohi@aura.fi

Tuija Pellosmä, Hallintojohtaja, tuija.pellosmä@aura.fi

Kuntaan on saapunut ostotarjous kunnan omistamasta peltoalueesta Harakkamäessä. Peltujen kokonaispinta-ala on 0,90 ha. Alue sijoittuu osayleiskaavassa taajama-alueeksi, jonka mukaan alue varataan ensisijaisesti tiiviiseen taajama-asumiseen ja sitä palvelevien liike-, palvelu- ja työtilarakennusten rakentamiseen. Toiminnasta ei saa aiheutua ympäristöön melua, tärinää, ilman tai veden pilaantumista, raskasta liikennettä tai muuta häiriötä. Uusien rakennusten tulee sopia sijoituksen, koon, materiaalien ja julkisivuvärien osalta alueen nykyiseen rakennuskantaan ja katukuvaan.

Kunnan viemäri ja vesijohdot kulkevat välittömästi peltolohkojen vieressä siten, että niihin pystyisi liittymään. Karttamateriaalit ja tarjous ovat oheismateriaalina.

Ehdotus

Esittelijä: Tuija Pellosmä, Hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää kiittää tarjouksesta, mutta osayleiskaavan mukaisesti alue on suunniteltu tulevaisuudessa asumisen alueeksi ja täydentää siten jo muodostunutta taajama-aluetta kauniissa Aurajoen kulttuurimaisemassa, eikä siten ole myytävissä.

§ 36

Henkilöstökertomus vuodelta 2025

AurDno-2026-64

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuija Pelloosmaa, Hallintojohtaja, tuija.pelloosmaa@aura.fi

Liitteet

1 Henkilöstökertomus 2025

Vuosi 2025 toi suuria muutoksia kunnan toimintaan työntekijöiden näkökulmasta. Kaikkia työntekijöitä koski talouden tasapainotusohjelma, TE-palveluiden siirtyminen kuntiin, uusi valtuustokausi ja uusi hankintakausi työterveyshuollon palveluissa. KVTES:n ja OVTES:n osio G:ssä otettiin tasopalkkamalli käyttöön. TE-palveluiden siirrossa valtio ei korvoinut kunnille kaikkia kustannuksia, mikä aiheutti talouden näkökulmasta lisäpainetta.

Talouden tasapainotusohjelman ensimmäinen kokonainen vuosi toteutui henkilöstön venymisellä kaikissa työpisteissä. Kuntalaiset saivat kuitenkin edelleen laadukkaat palvelut. Kokonaisuutena kunnan maksamat palkat toteutuivat 273 000 euroa alle muutetun talousarvion, mutta sijaisten ja määräaikaisten työntekijöiden palkkoihin käytettiin edelleen lähes miljoona euroa (985 623 €) ilman sivukuja. Kokonaispalkkasumma oli tilikaudella -6 435 400 euroa, joka muodostaa puolet kunnan käyttötalouden menoista.

Tilikausi oli hyvinvoinnin teemavuosi ja sen aikana toteutettiin henkilöstön hyvinvointia tukevia asioita. Intranet-sivulla julkaistiin kuukausittain teemaan liittyviä kirjoituksia. Konkreettisin muutos oli työterveyshuollon uuden hankintakauden alkaminen. Käyttö kasvoi merkittävästi ja kustannukset yli tuplaantuivat. Työterveyshuollon toiminta tähtää henkilöstön työssä jaksamiseen, työhyvinvointiin, terveyteen ja työkyvyn nopeaan palauttamiseen sen horjuessa. Sairauspoissaolot vähenivät tilikaudella edellisestä hieman, 19 päivään työntekijään kohden. Tämä on hyvä suunta kohti kuntien keskimääräisiä poissaololukuja.

Henkilöstöä kuvaavat tunnusluvut ovat pysyneet melko samalla tasolla vuosittain Auran kunnassa vuoden 2022 jälkeen, kun sote-henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle.

	2022	2023	2024	2025
Henkilötyövuosia	165	134	127	122
Henkilöstön keski-ikä	45,8	46,4	46,9	46,4
Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus				
- alkaneet palvelussuhteet	21	12	11	6
- päättäneet palvelussuhteet	50	10	9	13
Sairauspoissaolot				
- kalenteripäiviä	3 429	2 817	3 187	2 309
- kalenteripäivät / henkilötyövuosi	20,7	21,0	25,2	19,0
- sairauspoissaoloprosentti	5,7	5,8	6,9	5,2
- ei lainkaan sairauspoissaoloja	45,4	54,8	51,0	30,8

Koulutuspäivät / vakinainen henkilöstö	1,7	2,6	2,0	1,3
--	-----	-----	-----	-----

Kunnan henkilöstö on iältään samankaltaista kuin kunnissa keskimäärin. Suurin osa henkilöstöstä työskentelee perusopetuksessa ja varhaiskasvatuksessa. Teknistä tointa ja hallintoa hoidetaan minimiin supistetulla henkilöstömäärällä. Kunnan palkanlaskenta siirtyi määräaikaaisesti paikallisen Tilitiimin hoidettavaksi helmikuun alusta ja sopimus kestää tämän tilikauden loppuun asti.

Henkilöstöraportti on asialistan liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Tuija Pellosmaa, Hallintojohtaja

Kunnanhallitus merkitsee henkilöstötilinpäätöksen tietoon saatetuksi ja esittää sen edelleen tarkastuslautakunnalle ja valtuustolle käsiteltäväksi.

Kunnanhallitus, § 14, 20.01.2026
Kunnanhallitus, § 37, 02.03.2026

§ 37

Nuorisovaltuuston asettaminen kaudelle 2026-2027

AurDno-2026-16

Kunnanhallitus, 20.01.2026, § 14

Valmistelijat / lisätiedot:

Jaana Ranta-aho, Hyvinvointijohtaja, jaana.ranta-aho@aura.fi

Auran kunnan hallintosäännön § 13 mukaan nuorisovaltuuston kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kunnanhallitus. Auran nuorisovaltuusto on 13–18-vuotiaiden auralaisten nuorten vaikuttamiskanava, jonka tarkoituksena on edustaa kaikkia Auran nuoria. Nuorisovaltuuston koollekutsujana ja sihteerinä toimii nuoriso-ohjaaja.

Nuorisovaltuuston johtosäännön § 4 mukaisesti Nuorisovaltuuston jäsenet valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Jäsenten valinta tapahtuu äänestämällä. Ehdolle nuorisovaltuustoon voivat asettua valitsemisvuonna 13–18-vuotiaat auralaiset nuoret. Ehdokkaaksi voi asettua henkilö, joka on vaalivuonna täyttänyt 13 vuotta. Ehdokas voi olla vaalivuonna enintään 18-vuotias. Jäsenten toimikausi on 1.1-31.12. Nuorisovaltuuston varsinaisiksi jäseniksi valitaan 9 nuorta.

Nuorisovaltuustoon sai asettua ehdolle 9.10.-12.11.2025 välisenä aikana. Lisätietoja ehdokkuudesta ja nuorisovaltuuston toiminnasta oli mahdollista saada nuoriso-ohjaajalta. Nuorisovaltuuston toimintaan ilmoittautui viisi nuorta. Pienen ilmoittautumismäärän vuoksi vaaleja ei ollut tarpeen järjestää. Nuorisovaltuustossa kaudella 1.1.2026-31.12.2027 ovat seuraavat henkilöt: Maiju Hella, Meeri Hella, Enni Ahlgren, Enni Jusi ja Antti Haapanen. Nuorisovaltuuston johtosäännön mukaisesti sen kokoonpanoa voidaan täydentää tarvittaessa toimintakauden aikana.

Ehdotus

Esittelijä: Tuija Pellosmä, Hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää

1. asettaa nuorisovaltuuston kaudelle 1.1.2026-31.12.2027
2. nimetä nuorisovaltuuston jäsenet edellä esitetyn mukaisesti ja
3. nimetä nuorisovaltuuston koollekutsujaksi ja sihteeriksi nuoriso-ohjaajan.

Päätös

Esittelijä ehdotti asian palauttamista valmisteluun.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 02.03.2026, § 37

Valmistelijat / lisätiedot:

Jaana Ranta-aho, Hyvinvointijohtaja, jaana.ranta-aho@aura.fi

Auran kunnan hallintosäännön § 13 mukaan nuorisovaltuuston kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kunnanhallitus. Auran nuorisovaltuusto on 13–18-vuotiaiden auralaisten nuorten vaikuttamiskanava, jonka tarkoituksena on edustaa kaikkia Auran nuoria. Nuorisovaltuuston koollekutsujana ja sihteerinä toimii nuoriso-ohjaaja.

Nuorisovaltuuston johtosäännön § 4 mukaisesti Nuorisovaltuuston jäsenet valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Jäsenten valinta tapahtuu äänestämällä. Ehdolle nuorisovaltuustoon voivat asettua valitsemisvuonna 13–18-vuotiaat auralaiset nuoret. Ehdokkaaksi voi asettua henkilö, joka on vaalivuonna täyttänyt 13 vuotta. Ehdokas voi olla vaalivuonna enintään 18-vuotias. Jäsenten toimikausi on 1.1-31.12. Nuorisovaltuuston varsinaisiksi jäseniksi valitaan 9 nuorta.

Nuorisovaltuustoon sai asettua ehdolle 9.10.-12.11.2025 välisenä aikana. Lisätietoja ehdokkuudesta ja nuorisovaltuuston toiminnasta oli mahdollista saada nuoriso-ohjaajalta. Nuorisovaltuuston toimintaan ilmoittautui viisi nuorta. Vähäisen kiinnostuksen vuoksi hakuaikaa jatkettiin. Nuorisovaltuustotoimintaan on nyt ilmoittautunut mukaan 11 nuorta. Nuorisovaltuuston kausi alkaa hakuajan muutoksen vuoksi 1.3.2026.

Nuorisovaltuustossa kaudella 1.3.2026-31.12.2027 ovat seuraavat henkilöt: Maiju Hella, Meeri Hella, Enni Ahlgren, Antti Haapanen, Sylvi Lammela, Jere Poikselkä, Emma Sirviö, Emma Pelttari, Eveliina Marttila, Max Tuominen sekä Nella Toivonen.

Nuorisovaltuuston johtosäännön mukaisesti sen kokoonpanoa voidaan täydentää tarvittaessa toimintakauden aikana.

Ehdotus

Esittelijä: Tuija Pellosmä, Hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää

1. asettaa nuorisovaltuuston kaudelle 1.3.2026-31.12.2027
2. nimetä nuorisovaltuuston jäsenet edellä esitetyn mukaisesti ja
3. nimetä nuorisovaltuuston koollekutsujaksi ja sihteeriksi nuoriso-ohjaajan.

§ 38

Valtuustoaloitteet vuonna 2025

AurDno-2025-338

Valmistelijat / lisätiedot:

Juho Karisaari, juho.karisaari@aura.fi

Liitteet

- 1 Valtuustoaloite II Koivuniemi vähävaraisille.pdf
- 2 Valtuustoaloite Hyvinvointityöryhmä 14.4.2025.pdf
- 3 Valtuustoaloite Eläkeläisliittojen etujärjestö EETU ry valt.aloitepohja.pdf.pdf
- 4 Auran Keskustan valtuustoaloite KIVA-koulu.pdf
- 5 Aloite_2025_09_29_Uimataidon kehittäminen.v2.pdf.pdf
- 6 Valtuustoaloite 29.9.2025 Nanny-palvelu.pdf.pdf
- 7 Auran Kokoomus Valtuustoaloite 18.8.2025 Kuntalainen keskiössä (1).pdf.pdf

Vuonna 2025 annetut valtuustoaloitteet ja niiden käsittelytilanne

- Kolme valtuustoaloitetta 14.4.2025: aloite hyvinvointityöryhmän perustamiseksi, aloite vanhus- ja vammaisneuvoston nimen muutoksesta ja aloite Koivuniemen mökin varaamisesta pienituloisille.
Annettu hyvinvointilautakunnalle valmisteluun ja jatkokäsittelyyn 5.5.2025
- Valtuustoaloite Kuntalainen keskiössä 18.8.2025, otettu käsittelyyn kunnanhallituksessa 15.12.2025
- Valtuustoaloite lasten uimaopetuksen kehittämisestä ja riittävän rahoituksen varmistamisesta 29.9.2025, todettu käsitellyksi valtuustossa 1.12.2025
- Valtuustoaloite Nanny-palvelun toteuttamisesta Aurassa 29.9.2025, todettu käsitellyksi valtuustossa 1.12.2025
- Valtuustoaloite Kiva-koulun käynnistämiseksi 1.12.2025, ei vielä käsitelty.

Vuoden 2024 valtuustoaloitteita oli vuonna 2025 käsittelyssä:

- Aloite kunnan vihreästä siirtymästä, käsitelty teknisessä lautakunnassa 24.4.2025
- Kuntalaisten aktivointi kuntaympäristön kehittämiseen -aloite, käsitelty teknisessä lautakunnassa 24.4.2025 ja 15.5.2025

Ehdotus

Esittelijä: Tuija Pelloosmaa, Hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää todeta seuraavat aloitteet vuodelta 2025 keskeneräisiksi:

- hyvinvointityöryhmän perustaminen
- vanhus- ja vammaisneuvoston nimen muuttaminen
- Koivuniemen mökin varaaminen pienituloisille
- kuntalainen keskiössä
- Kiva-koulun käynnistäminen.

ja seuraavat aloitteet vuosilta 2024 ja 2025 käsitellyiksi:

- lasten uimaopetuksen kehittäminen ja riittävän rahoituksen varmistaminen
- Nanny-palvelun toteuttaminen Aurassa
- kunnan vihreä siirtymä

-
- kuntalaisten aktivointi kuntaympäristön kehittämiseen.

Lisäksi hallitus esittää valtuustoaloitteiden käsittelytilanteen valtuustolle tiedoksi.

Kunnanhallitus, § 27, 09.02.2026

Kunnanhallitus, § 39, 02.03.2026

§ 39

KVTES:n alaisten johtavien viranhaltijoiden siirtyminen kokonaispalkkaukseen

AurDno-2026-49

Kunnanhallitus, 09.02.2026, § 27

KVTES:n sovellettavien johtavien viranhaltijoiden palkkaukseen tuli 1.2.2025 muutos tasopalkkamallin myötä. Johtavat viranhaltijat tuli siirtää kokonaispalkkaukseen samaan aikaan, kun kunnassa otettiin tasopalkkamalli käyttöön 1.10.2025. Tällöin voimassa olleet palkanlisät tuli ynnätä yhteen ja muodostaa näin kokonaispalkka. Tämä asia on jäänyt hoitamatta ajallaan. Auran kunnassa palkkauksesta päättää kunnanhallitus.

1.10.2025 kaikki palkanosat yhteenlaskien hallintojohtajan kokonaispalkka on vähintään 5611,12 euroa ja hyvinvointijohtajan 5870,01 euroa. Kunnissa yleisesti hallintojohtajan palkka on kunnan kakkosvirkamiehenä johtoryhmän palkoissa hieman korkeampi kuin hyvinvointi- ja teknisen johtajan palkka. Kunta- ja hyvinvointityönantajan palkkatilastoja on ollut saatavilla vain vuodelta 2023. Vertailussa 2001 - 5000 asukkaan kuntien palkkoihin Auran palkat sijoittuvat hyvin alhaiselle tasolle:

1.10.2023 tehtäväkohtaiset palkat	10 %	50 %	90 %	keskiarvo	Auran kunnan maksama
hallintojohtaja	4901	5300	5880	5358	4774,60
hyvinvointijohtaja				4885	4865,44
sivistysjohtaja				5552	
tekninen johtaja	4381	5070	5979	5044	4381,07

Taulukossa 10 % = Ansio, jota vähemmän ansaitsee 10 % henkilöistä (alin desiili), 50 % = Ansio, jota vähemmän ansaitsee 50 % henkilöistä (mediaani), 90 % = Ansio, jota vähemmän ansaitsee 90 % henkilöistä (ylin desiili).

Kunnallisen työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan johtavien viranhaltijoiden palkat piti muuttaa kokonaispalkoiksi samaan aikaan kun kunnassa otettiin tasopalkkamalli käyttöön. Vertailussa noin 4000 asukkaan kuntiin tämän hetken kokonaispalkat ovat hallintojohtajilla 6010 - 6768 euroa ja hyvinvointijohtajilla / sivistysjohtajilla (samat tehtävät) 5892 - 6569 euroa. Palkkaero hallintojohtajan ja kunnanjohtajan välillä on kunnasta riippuen 1380 - 2133 euroa.

Oheismateriaalina on vertailutaulukko ja tarkempi selvitys johtavien viranhaltijoiden palkoista.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Leppäkoski

Kunnanhallitus päättää

-
1. että, tämän pykälän käsittely tehdään puheenjohtajan esittelystä
 2. että, KVTES:n alaiset johtavat viranhaltijat siirretään sopimuksen mukaisesti kokonaispalkkaukseen 1.10.2025 alkaen ja
 3. määrittää hallintojohtajan ja hyvinvointijohtajan kokonaispalkat sekä teknisen johtajan tehtäväkohtaisen palkan suhteessa edellisiin.

Päätös

Asia jätettiin pöydälle.

Esteellisyys

Tuija Pellosmaa, asianosaisjäävi

Kunnanhallitus, 02.03.2026, § 39

Tilastokeskus/Paikallishallinnon palkat on julkaissut lokakuussa 2023 keskimääräiset €/kk kokonaisansiot 2 001 - 5 000 asukkaan kunnista. Tämän jälkeen on tullut yleiskorotuksia, joten liitteeseen keltaiselle pohjalle on laitettu palkat vuoden 2025 lopun tasoon (liite oheismateriaalina). Aurassa hallintojohtajan laskettu kokonaispalkka on tällä hetkellä 5 611,12 €/kk, hyvinvointijohtajan 5 870,13 €/kk ja teknisen johtajan 4 965,01 €/kk, josta tehtäväkohtaisen palkan osuus on 4 404,13 €/kk.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Leino

Kunnanhallitus päättää

1. että, tämän pykälän käsittely tehdään puheenjohtajan esittelystä
2. että, KVTES:n alaiset johtavat viranhaltijat siirretään sopimuksen mukaisesti kokonaispalkkaukseen 1.10.2025 alkaen ja
3. määrittää hallintojohtajan ja hyvinvointijohtajan kokonaispalkat sekä teknisen johtajan tehtäväkohtaisen palkan suhteessa edellisiin.

§ 40

Kunnanviraston sulkeminen kesäajaksi 2026

AurDno-2026-70

Kunnanvirasto on pidetty useana kesänä suljettuna heinäkuun ajan, jotta henkilöstö voi keskittää vuosilomansa kyseiseen aikaan. Kunnan osto- ja myyntilaskut hoidetaan sulunkin aikana, joten kaikki toimialat huolehtivat, että laskujen käsittelijöitä on viikoittain työssä ennen maksupäivää. Tekninen toimi päivystää koko heinäkuun ajan. Sulkuaika olisi 29.6. - 2.8.2026.

Toimivaksi käytännöksi on osoittautunut kunnanviraston pitäminen suljettuna myös helatorstain jälkeinen perjantai. Se on tänä vuonna 15.5.

Ehdotus

Esittelijä: Tuija Pellosmä, Hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää, että kunnanvirasto pidetään suljettuna 15.5. ja 29.6. - 2.8.2026.

§ 41

Lautakuntien päätökset

Kunnan lautakuntien kokouspöytäkirjat ja päätökset tiedoksi kunnanhallitukselle:

- Elinvoimatyöryhmä 4.2.2026
- Tekninen lautakunta 5.2.2026
- Vanhus- ja vammaisneuvosto 9.2.2026
- Tarkastuslautakunta 20.2.2026

Ehdotus

Esittelijä: Tuija Pelloosmaa, Hallintojohtaja

Hallitus merkitsee saapuneet asiakirjat tiedoksi.

§ 42

Tiedoksiannot kunnanhallitukselle

Kunnanhallituksen tiedoksi saapuneet tiedotteet, kirjeet ja päätökset:

- Maakuntahallituksen ajankohtaistiedote 23.2.2026
- Kosken TI Ympäristönsuojelulautakunta 18.2.2026, pöytäkirjanotteet:
 - 3 § Ympäristönsuojelulautakunnan talousarvio ja käyttösuunnitelma vuodelle 2026
 - 4 § Ympäristönsuojelulautakunnan toimintakertomus vuodelta 2025
 - 5 § Ympäristönsuojelun laskujen hyväksyminen ja tulojen perintä vuonna 2026
- Oripää kunnanhallitus 16.2.2026 ote §30 Sopimus itsenäistymisvaroihin liittyen
- Parainen kaupunginhallitus 09.02.2026 ote § 27 Itsenäistymisvarojen korvaamiseen liittyvä menettely

Ehdotus

Esittelijä: Tuija Pelloosmaa, Hallintojohtaja

Hallitus merkitsee saapuneet asiakirjat tiedoksi.

§ 43

Muut asiat

Muut mahdollisesti esille tulevat asiat.